

КИРОВСКОЕ ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ»
(КОГОАУ ДПО «ИРО КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ»)

ПРОТОКОЛ
заседания Комиссии по противодействию коррупции

«29» июня 2018

№ 14

Место проведения: КОГОАУ ДПО «ИРО Кировской области», г. Киров, ул. Р. Ердякова, 23/2.

Присутствовали:

1. Зяблых Роман Юрьевич – и.о. ректора, председатель Комиссии.
2. Кетова Виктория Николаевна – начальник кадрово-юридического отдела, заместитель председателя, секретарь Комиссии.

Члены Комиссии:

3. Головина Марина Валентиновна – специалист по кадрам.
4. Коновалова Алевтина Анатольевна – аналитик Центра сопровождения образовательной деятельности.
5. Соловьева Мария Федоровна – председатель Кировского регионального отделения общероссийского общественного движения творческих педагогов «Исследователь».

Кворум имеется. Заседание Комиссии по противодействию коррупции в соответствии с п. 5.15. Положения о комиссии по противодействию коррупции является правомочным.

ПОВЕСТКА ДНЯ – согласно Плана заседаний комиссии на 2018 г.

1. СЛУШАЛИ:

Выступила начальник кадрово-юридического отдела В.Н. Кетова, которая пояснила, что обращений и жалоб граждан/организаций на предмет наличия в них информации о фактах коррупции со стороны работников Института в комиссию не поступало, коррупционных преступлений работниками совершено не было, конкретных случаев возникновения конфликта интересов не было, фактов нарушения работниками Антикоррупционной политики Института не выявлено.

Р.Ю. Зяблых предложил принять к сведению.

ГОЛОСОВАЛИ:

«ЗА» - единогласно «ПРОТИВ» - 0 «ВОЗДЕРЖАЛИСЬ» - 0

РЕШИЛИ:

Принять к сведению информацию.

2. СЛУШАЛИ:

Выступила аналитик Центра сопровождения образовательной деятельности А.А. Коновалова по вопросу анализа проведенных опросов среди обучающихся в сфере противодействия коррупции со стороны работников Института. Пояснила, что во втором квартале выборочно были проведены анкетирования 300 слушателей (кафедра предметных областей (160 слушателей), кафедра дошкольного и начального общего образования (87 слушателей), кафедра управления в образовании (27 слушателей), кафедра специального (коррекционного) и инклюзивного образования (26 слушателей)). Анализ анкетирования показал, что в Институте не актуальна проблема коррупции (анализ прилагается).

Р.Ю. Зяблых предложил принять к сведению.

ГОЛОСОВАЛИ:

«ЗА» - единогласно «ПРОТИВ» - 0 «ВОЗДЕРЖАЛИСЬ» - 0

РЕШИЛИ:

Принять к сведению информацию.

3. СЛУШАЛИ:

Выступила начальник кадрово-юридического отдела В.Н. Кетова, которая проанализировала антикоррупционный мониторинг локальных нормативных актов Института, проверки контрагентов Института на предмет аффилированности с работниками Института, обеспечение гласности и прозрачности, предотвращения коррупции и других злоупотреблений в закупочной деятельности, а также осуществление контроля за использованием и распоряжением имуществом.

Пояснила, что:

- 1) все локальные акты Института проходят правовую экспертизу у начальника кадрово-юридического отдела, коррупционных нарушений не выявлено;
- 2) контрагенты проверяются начальником административно-хозяйственного отдела, начальником ФЭО – главным бухгалтером, начальником кадрово-юридического отдела, экономистом, коррупционных нарушений не выявлено;
- 3) гласность и прозрачность в закупочной деятельности обеспечивается экономистом и начальником ФЭО – главным бухгалтером, закупки осуществляются в соответствии с действующим законодательством, коррупционных нарушений не выявлено;
- 4) контроль за использованием и распоряжением имуществом осуществляется начальником кадрово-юридического отдела, бухгалтерами, начальником административно-хозяйственного отдела, договоры по аренде/безвозмездному пользованию/возмездному пользованию имуществом составлены в соответствии с областными регламентами, коррупционных нарушений не выявлено.

Р.Ю. Зяблых предложил принять к сведению.

ГОЛОСОВАЛИ:

«ЗА» - единогласно «ПРОТИВ» - 0 «ВОЗДЕРЖАЛИСЬ» - 0

РЕШИЛИ:

Принять к сведению информацию.

4. СЛУШАЛИ:

Выступила специалист по кадрам кадрово-юридического отдела М.В. Головина, которая пояснила, что проверки соблюдения работниками Правил внутреннего трудового распорядка грубых нарушений среди работников за второй квартал 2018 года не выявлено.

Р.Ю. Зяблых предложил принять к сведению.

ГОЛОСОВАЛИ:

«ЗА» - единогласно «ПРОТИВ» - 0 «ВОЗДЕРЖАЛИСЬ» - 0

РЕШИЛИ:

Принять к сведению информацию.

5. СЛУШАЛИ:

Выступила начальник кадрово-юридического отдела В.Н. Кетова, которая сообщила, что в связи с кадровыми изменениями в Институте необходимо внести изменения в План мероприятий по противодействию коррупции в Институте на 2016-2018 гг.

Р.Ю. Зяблых предложил принять к сведению.


ГОЛОСОВАЛИ:

«ЗА» - единогласно «ПРОТИВ» - 0 «ВОЗДЕРЖАЛИСЬ» - 0

РЕШИЛИ:

Утвердить изменения в План мероприятий по противодействию коррупции в Институте на 2016-2018 гг. (Приложение 1 к Протоколу).

Председатель Комиссии по
противодействию коррупции



Р.Ю. Зяблых

Секретарь Комиссии по
противодействию коррупции



В.Н. Кетова



**ИЗМЕНЕНИЯ В ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
по противодействию коррупции в Институте на 2016-2018 гг.**

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Срок исполнения
1	2	3	4
1. Реализация организационно-правовых мер по противодействию коррупции			
1.1.	Анализ обращений и жалоб граждан/организаций на предмет наличия в них информации о фактах коррупции со стороны работников Института	Начальник кадрово-юридического отдела В.Н. Кетова, Комиссия по противодействию коррупции	Постоянно
1.2.	Анализ причин и условий, способствовавших совершению коррупционных преступлений работниками	Начальник кадрово-юридического отдела В.Н. Кетова, Комиссия по противодействию коррупции	Постоянно
1.3.	Проведение опросов среди обучающихся в сфере противодействия коррупции со стороны работников Института в различных формах	Аналитик Центра сопровождения образовательной деятельности А.А. Коновалова	1 раз в квартал
1.4.	Антикоррупционный мониторинг локальных нормативных актов Института	Начальник кадрово-юридического отдела В.Н. Кетова	Постоянно
2. Совершенствование системы контроля за деятельностью работников Института			
2.1.	Выявление случаев возникновения конфликта интересов, рассмотрение конкретных случаев, принятие своевременных мер по предотвращению и урегулированию таких ситуаций	И.о. ректора Р.Ю. Зяблых, начальник кадрово-юридического отдела В.Н. Кетова, Комиссия по противодействию коррупции	Постоянно
2.2.	Проверка контрагентов Института на предмет аффилированности с работниками Института	Начальник ФЭО – главный бухгалтер А.В. Савиных, начальник АХО Д.В. Распопин, экономист А.Ю. Перминов, начальник кадрово-юридического отдела В.Н. Кетова	Постоянно
2.3.	Проведение служебных проверок по фактам нарушения работниками Положения о	Специалист по кадрам М.В. Головина,	Постоянно

	профессиональной этике работников	аналитик Центра сопровождения образовательной деятельности А.А. Коновалова	
2.4.	Контроль за соблюдением работниками ограничений, касающихся получения подарков в связи с исполнением должностных обязанностей	Аналитик Центра сопровождения образовательной деятельности А.А. Коновалова	Постоянно
2.5.	Оценка коррупционных рисков, возникающих при реализации Институтами своих полномочий, своевременная корректировка перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	И.о. ректора Р.Ю. Зяблых, начальник кадрово-юридического отдела В.Н. Кетова, специалист по кадрам М.В. Головина	Постоянно
2.6.	Реализация комплекса разъяснительных мер по доведению до работников антикоррупционных стандартов поведения, ответственности за несоблюдение требований законодательства в этой части	Начальник кадрово-юридического отдела В.Н. Кетова, специалист по кадрам М.В. Головина	1 раз в полугодие
2.7.	Организация правового просвещения работников по антикоррупционной тематике	Начальник кадрово-юридического отдела В.Н. Кетова	1 раз в полугодие
2.8.	Проведение проверок соблюдения работниками Правил внутреннего трудового распорядка	Аналитик Центра сопровождения образовательной деятельности А.А. Коновалова, специалист по кадрам М.В. Головина	Ежемесячно
2.9.	Применение к работникам всех предусмотренных законодательством мер ответственности по минимизации/ликвидации последствий коррупционных и иных нарушений	И.о. ректора Р.Ю. Зяблых	Постоянно
3. Совершенствование деятельности в сфере закупок товаров, работ, услуг			
3.1.	Обеспечение гласности и прозрачности, предотвращения коррупции и других злоупотреблений при исполнении ФЗ от 05.04.2013 г. «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» № 44-ФЗ, ФЗ от 18.07.2011 г. «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических	Начальник ФЭО – главный бухгалтер А.В. Савиных, экономист А.Ю. Перминов	Постоянно

	лиц» № 223-ФЗ		
3.2.	Анализ работы по обоснованию начальной цены контракта, формулированию технического задания	Экономист А.Ю. Перминов	Постоянно
3.3.	Контроль за исполнением контрактов, своевременной реализацией прав по взысканию неустойки, штрафных санкций с недобросовестных подрядчиков	Начальник ФЭО – главный бухгалтер А.В. Савиных, экономист А.Ю. Перминов, начальник АХО Д.В. Распопин, начальник кадрово-юридического отдела В.Н. Кетова	Постоянно
4. Контроль за использованием и распоряжением государственным имуществом, закрепленным за Институтом на праве оперативного управления			
4.1.	Осуществление контроля исполнения договоров аренды/возмездного и безвозмездного пользования в части целевого использования и своевременного внесения обязательных платежей	Начальник ФЭО - главный бухгалтер А.В. Савиных, начальник АХО Д.В. Распопин	Постоянно
4.2.	Обеспечение гласности и прозрачности в рамках предоставления права оперативного управления имуществом	Начальник АХО Д.В. Распопин	Постоянно
5. Мероприятия по противодействию коррупции с учетом специфики деятельности Института			
5.1.	Совершенствование контрольно-надзорных и разрешительных функций, мониторинг их реализации	И.о. ректора Р.Ю. Зяблых	Постоянно
5.2.	Оснащение мест приема документов от граждан/ организаций техническими средствами (видеонаблюдение, аудиозапись)	И.о. ректора Р.Ю. Зяблых, начальник АХО Д.В. Распопин	По согласованию с учредителем, по мере поступления денежных средств
5.3.	Проведение проверок финансово-хозяйственной деятельности, в т.ч. авансовых отчетов, командировочных расходов и т.п.	Комиссия по проведению внутреннего контроля финансово-хозяйственной деятельности	В соответствии с Планом работы Комиссии
5.4.	Четкая регламентация расходования денежных средств на представительские нужды	Начальник ФЭО – главный бухгалтер А.В. Савиных	Постоянно
5.5.	Обсуждение на заседаниях Комиссии по	И.о. ректора Р.Ю.	1 раз в

	противодействию коррупции эффективности и достаточности мер ведомственного контроля за реализацией полномочий в сферах деятельности с повышенными коррупционными рисками	Зяблых	полугодие
6. Взаимодействие с институтами гражданского общества и гражданами, создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности Института			
6.1.	Обновление на официальном сайте Института раздела «Противодействие коррупции», информирование о проводимых мероприятиях, итогах работы на сайте, в СМИ	Начальник кадрово-юридического отдела В.Н. Кетова, проректор по НИИР Е.В. Измайлова	Постоянно
6.2.	Заключение Соглашений о сотрудничестве с общественными организациями	И.о. ректора Р.Ю. Зяблых, начальник кадрово-юридического отдела В.Н. Кетова	По мере необходимости
6.3.	Включение в состав Комиссии по противодействию коррупции представителей общественных организаций	И.о. ректора Р.Ю. Зяблых	По мере выбытия иных членов

Уважаемый коллега! II квартал 2018 года

В рамках реализации Плана мероприятий по предупреждению коррупционных правонарушений в КОГОАУ ДПО «ИРО Кировской области» проводится анкетирование среди слушателей Института для антикоррупционного мониторинга. Ваше мнение и предложения очень важны для нас. Мы надеемся на Ваше ответственное и серьезное отношение. От искренности Ваших ответов зависит успех исследования. Анкетирование проводится анонимно.

Ответ необходимо отметить: подчеркнуть, поставить галочку и т.д.

1. Знаете ли Вы, что такое коррупция?

Да – 100%

Нет

2. Как Вы считаете, борется ли администрация с явлением коррупции в Институте?

Да – 80 %

Нет – 5 %

Скорее да – 10 %

Скорее нет – 5 %

3. Известно ли Вам, что в Институте проводится специальная работа по противодействию коррупции (информация на стенде, сайте Института, ящик для обращений о фактах коррупционной направленности)?

Да – 70 %

Нет – 5 %

Затрудняюсь ответить – 15 %

Нет ответа – 10 %

4. Сталкивались ли Вы в текущем году с проявлениями коррупции в Институте?

Да – 0 %

Нет – 95 %

Нет ответа – 5 %

5. Если Вы сталкивались с проявлениями коррупции, то какие из проявлений коррупции имели место в Институте?

Нет, не сталкивался – 95 %

Сталкивался:

Вымогательство взятки

Злоупотребление служебным положением

Недобросовестное исполнение обязанностей

Подношение, подарок

Получение, дача взятки

Получение услуг, имущества, денег

Другое _____

Нет ответа – 5 %

6. При каких обстоятельствах Вам приходилось находиться в коррупционной ситуации в Институте?

Не попадал в коррупционную ситуацию – 90 %

Попадал:

При подаче заявки на прохождение повышения квалификации, переподготовку, профессиональное обучение

При заселении в общежитие

При защите творческих проектов и других работ

При сдаче контрольной работы

При окончании курсовой подготовки (зачет, экзамен, прочее)

При получении справок, копий, иных документов

Другое _____

Нет ответа – 10 %

7. Интересуются ли сотрудники Института о способах дополнительного стимулирования со стороны слушателей за их работу? (подарки, денежные вознаграждения и т.д.)

Да

Нет – 90 %

Затрудняюсь ответить – 10 %

8. Если Вам приходилось находиться в коррупционной ситуации в Институте, то каким образом это происходило?

Нет, не приходилось – 90 %

Приходилось:

Личный контакт

Через посредника

Другое: _____

Нет ответа – 10 %

9. Поступала ли Вам информация о коррупции в Институте? Если да, то от кого?

Нет, не поступала – 95 %

Да, поступала:

От слушателей курсов

От сотрудников и преподавателей Института

Другое _____

Нет ответа – 5 %

10. Если Вы сами попадали в коррупционные ситуации в Институте, то это было связано с (укажите название подразделения, дисциплины, фамилии):

Нет, не попадал – 90 %

Да, попадал:

Администрация института _____

Кафедра _____

Центр _____

Лаборатория _____

Отдел _____

Столовая _____

Общежитие _____

Преподаватель /Сотрудник _____

Нет ответа – 10 %

11. Как Вы считаете, кто чаще всего оказывается инициатором факта коррупции?

Слушатели – 95 %

Преподаватели

Свой вариант ответа _____

Нет ответа – 5 %

12. В чем, по Вашему мнению, причина коррупции?

Возможность принятия единоличного решения преподавателем

Возможность принятия единоличного решения сотрудником центра, отдела

Недостаточный контроль за действиями сотрудников

Менталитет слушателей и преподавателей – 75 %

Безнаказанность или неадекватность наказания за факт коррупции – 20 %

Свой вариант ответа _____

Нет ответа - 5 %

13. Какие меры по правовому просвещению и повышению антикоррупционной компетентности слушателей Вы считаете наиболее действенными?

Изготовление памяток для слушателей – 50 %

Сайт Института – 45 %

Свой вариант ответа _____

Нет ответа – 15 %

14. Что Вы можете предложить по совершенствованию антикоррупционной деятельности в Институте?

Увеличить количество семинаров по вопросу противодействие коррупции – 10 %

Достойная заработная плата у педагогических работников Кировской области – 80 %

Свой вариант ответа _____

Нет ответа - 10 %