**ПРОЕКТ ПО РАЗВИТИЮ НЕПРЕРЫВНОГО АГРООБРАЗОВАНИЯ В УРЖУМСКОМ РАЙОНЕ**

# Наименование и описание проекта

Задача образовательных организаций – подготовка учащихся к жизни в современном обществе с его экономикой и производством. Огромное значение имеет ориентация учащихся на производственную сферу района. Наш район имеет сельскохозяйственную специализацию. В районе действует 14 сельскохозяйственных предприятий, 7 фермерских хозяйств, 65 личных подсобных хозяйств. Эффективность работы предприятий сельского хозяйства во многом зависит от кадрового обеспечения. В районе проблема с кадрами для села остается острой и трудно решаемой. На наш взгляд проблема связана с низкой мотивацией современной молодежи к труду на селе, вследствие сложившейся в стране непрестижности профессий АПК и статуса сельского образа жизни.

Решение проблемы мы видим в реализации проекта «Развитие непрерывного агрообразования в Уржумском районе».

В реализации данного проекта совместно с образовательной организацией МКОУ СОШ с УИОП села Шурмы, детского сада «Солнышко» с. Шурмы и КОГПОАУ СПО «Уржумский аграрно-технический техникум», задействованы партнёры: сельскохозяйственное предприятие ООО «Дружба», администрация Шурминского сельского поселения.

Школа в селе Шурма одна в районе, где полноценно осуществляется обучение учащихся по программам технологического профиля. С 1959 года в школе организована и функционирует ученическая производственная бригада, здесь на 150 га земли выращиваются зерновые и технические культуры, имеется УОУ 1,2 га, сад 0,8 га, картофельное поле 1 га. Ежегодно посредством учебного хозяйства в объёме не менее 272 часов реализуется практическая часть учебных программ технологического профиля. Учащиеся школы получают права тракториста – машиниста категории C,E,F.

В школе создана система непрерывного агрообразования:

**Во 2-4 классах** – трудовое обучение осуществляется через внеурочную деятельность («Сад и огород»).

**В 5-7 классе** – через изучение предмета «технология» и факультативов, которые продолжают программы внеурочной деятельности начальной школы.

**8-9 класс** – через углублённую технологию (растениеводство, сельхозмашины, охрана труда, общеслесарные работы, черчение тракторы) и предпрофильную подготовку (информационный и ориентационный курсы в **9 классе**).

 **10-11 класс** – через профильную технологию: тракторы, основы безопасности движения, правила дорожного движения, производство, труд и технология.

 Выпускники после окончания школы поступают в сельскохозяйственные ВУЗЫ и СУЗЫ.

 Гордостью школы являются выпускники, получившие президентские гранты по итогам областного конкурса юных пахарей в 2007, 2010, 2015 г.

Данные о поступлении выпускников школы на сельхозспециальности

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Год | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 |
| Класс | 9  | 11 | 9 | 11 | 9 | 11 | 9 | 11 | 9 | 11 | 9 | 11 | 9 | 11 | 9 | 11 |
| Количество выпускников | **30**  | **21** | **33** | **8**  | **28** | **19** | **27** | **13** | **25** | **13** | **22** | **11** | **18** | **10** | **19** | **8** |
| Уржумский АТТ | 7 | - | 11 | - | 7 | - | 4 | - | 4 | - | 6 | - | 1 | - | 3 | 1 |
| НТМСХ | - | - | 2 | - |  | - | 1 | - | 9 | - | 3 | 1 | - | - | 5 | - |
| Нолинский политехн. техникум | - | 1 | - | - | 5 | - |  | - | - | - | 2 | - | - | - | - | - |
| Савальский политехн. техникум | - | - | 2 | - | 2 | - | 1 | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| ВГСХА | - | 5 | - | 2 |  | 4 | - | 1 | - | 3 | - | 2 | - | - | - | - |
| ГУ по землеустройству Г. Москва | - | 1 | - | - |  | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| **Итого:** | **7** | **7** | **15** | **2** | **14** | **4** | **6** | **1** | **13** | **3** | **11** | **3** | **1** | **-** | **8** | **1** |

За 8 лет 96 выпускника школы получили сельскохозяйственную профессию, но проблема в том, что возвращение специалистов из ВУЗов в Шурму не было, СУЗов единицы.

Поэтому опираясь на сложившуюся систему, традиции и достижения, школа приняла на себя обязательства базовой школы по развитию непрерывного агрообразования. Мы планируем, что опорное предприятие ООО «Дружба», приняв участие в профориентационной работе, а затем в помощи обучения и профессионального сопровождения студентов СУЗов и ВУЗов, сможет решить кадровую проблему, которую они испытывают уже на протяжении ряда лет. Школа планирует выстроить в дальнейшем с другими сельскохозяйственными предприятиями района аналогичную работу, а также ведение углубленной технологии, предпрофильной подготовки и профильной технологии для учащихся других школ района.

В школе одним из главных составляющих трудового воспитания и профориентации на сельскохозяйственные профессии является производственная бригада.

# Менеджер проекта

* Пермякова Валентина Александровна
* Заместитель главы администрации Уржумского муниципального района по социальной политике, начальник управления образования.
* 8(83363)2-38-35

# Цена проекта

1. Текущее бюджетное финансирование МКДОУ «Солнышко» с.Шурма, МКОУ СОШ с УИОП с.Шурма, КОГПОАУ СПО «Уржумский аграрно-технический техникум».

2. Внебюджетные источники 410 000 руб. (от реализации продукта производственной бригады).

3. ООО «Дружба» 10000 руб. на стипендию студентам (ежегодно)

# Цель и задачи проекта

# Цель: Создание комплекса условий для развития непрерывного агрообразования в Уржумском районе средствами профориентационной работы.

#

**Задачи:**

1. Расширить возможности социализации воспитанников детских садов и обучающихся школы в плане выбора будущей профессии через договора сотрудничества с опорным сельхоз предприятием и администрацией сельского поселения.
2. Обеспечить преемственность общего и профессионального образования.
3. Укрепить нормативно-правовую и финансово-экономическую базу производственной бригады школы как основы технологического профиля обучения.
4. Предоставить возможность обучающимся школы получать профессиональное образование по целевым договорам в СУЗах и ВУЗах Кировской области с выплатой стипендии от опорного предприятия.
5. Содействовать трудоустройству выпускников СУЗов и ВУЗов на базе опорного сельхоз предприятия и других сельскохозяйственных предприятиях Уржумского района, с предоставлением жилого помещения и стабильной заработной платы.

Показатели результативности проекта, которые будут использоваться

для определения успешности проекта:

|  |  |
| --- | --- |
|  Показатели результативности проекта: | Планируемое значение показателя по годам: |
| 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| Доля выпускников школ, поступающих в образовательные организации профессионального образования на специальности и профессии, востребованные в сельскохозяйственном производстве. | 1 | 9 | 12 |
| Заключение целевых договоров от ООО «Дружба» с СУЗами и ВУЗами. | - | - | 3 |
| Укомплектованность ООО «Дружба» высококвалифи-цированными кадрами. | - | - |  |
| Ремонт 4-х квартирного дома для молодых специалистов. | - | - | + |

#

# Сроки (общая длительность проекта с указанием этапов):

Проект рассчитан на 5 лет.

Имеет 3 этапа:

1. Планирование
2. Реализация
3. Завершение

# План по вехам

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Этапы проекта  | Краткое описание содержание этапа и его результата | Сроки  |
| 1.Планирование проекта | Изучение нормативной базы проекта | 2016 г. |
| Разработка проекта | Июнь – июль 2017 г. |
| Заключение договоров о сотрудничестве между сельскохозяйственным предприятием ООО «Дружба», КОГПОАУ«Уржумский аграрно-технический техникум» и МКОУ СОШ с УИОП с. Шурмы  | Сентябрь 2017 г. |
| 2. Реализация проекта | Реализация мероприятий в соответствии с целью и задачами проекта | 2017 - 2021 гг. |
| Укрепление нормативно-правовой и финансово-экономической базы производственной бригады как основы технологического профиля обучения | 2017 – 2021 гг. |
| Создание условий для возвращения специалистов в ООО «Дружба» | 2017-2021 |
| 3. Завершение проекта | Распространение опыта реализации программы непрерывного агрообразования в школах района (Р-Турек, Б-Рой, Лазарево, Доноурово, Пиляндыш). | 2016-2021 г. |
| Увеличение доли выпускников, обучающихся в ВУЗах и СУЗах по договорам от ООО «Дружба» и других сельхозпредприятий. | 2019-2021 г. |

#

# Нормативная база проекта

1. Документы Федерального уровня:
* Стратегия устойчивого развития сельских территорий Российской Федерации на период до 2030 года;
* Стратегия развития аграрного образования в Российской Федерации до 2020 года
1. Региональные нормативные документы, относящиеся к проекту:
* Приказ министерства образования Кировской области от 02.12.2016 № 5 – 1190 «Комплекс мер по развитию системы профессиональной ориентации и общественно полезной деятельности учащихся на 2016 – 2020 годы»

#

# Команда проекта

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Ф.И.О., должность, организация | Роль в проекте (руководитель команды, член команды или рабочей группы, участник) | Механизм привлечения к участию в проекте (приказ, должностные функции, добровольное участие, договор и др.) |
| 1. | Трушкова Людмила Михайловна  | Руководитель команды МКОУ СОШ с УИОП села Шурмы | Приказ об исполнении соглашений между школой и другими участниками проекта |
| 2. | Ершов Анатолий Николаевич | Член команды | Должностные функции, руководитель производственной бригады |
| 3. | Полякова Галина Васильевна | Член команды | Должностные функции, финансовое сопровождение проекта |
| 4. | Домнина Галина Федоровна | Участник | Должностные функции, исполнение соглашений между детским садом и сельхозпредприятием |
| 5. | Татаринов Вячеслав Сергеевич | Участник | Должностные функции, исполнение соглашений между агоротехникумом и другими участниками проекта |
| 6. | Сморкалова Наталья Анатольевна | Член команды | Должностные функции, исполнение соглашений между агоротехникумом и другими участниками проекта |
| 7. | Сандаков Вячеслав Леонидович | Участник | Должностные функции, исполнение соглашений между ООО «Дружба» и другими участниками проекта |
| 8. | Трухин Сергей Владимирович | Участник | Добровольно |

# Участники проекта

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Участник | Чем интересен проект участнику | Что участник может дать проекту |
| 1 | МКОУ СОШс УИОП с.Шурма | 1.Возможность планирования обучавшимися профессиональных и жизненных перспектив.2. Содержание и развитие возможностей производственной бригады школы.3.Совместная работа по профориентации с опорным предприятием ООО «Дружба» и сельской администрацией | Человеческий ресурс(учащихся школы).Базу для проведения совместных мероприятий (актовый зал, спортивный зал, хоккейная коробка).Выращенную продукцию, овощи, зелень для столовой с\х предприятия «Дружба». |
| 2 | МКДОУ детский сад с. Шурма | Знакомство с сельскохозяйственной профессией | Позитивный настрой родителей на выбор их детьми с/х профессий |
| 3 | КОГПОАУ«Уржумский аграрно-технический техникум» | Привлечение абитуриентов | База, специалисты для экскурсий, мастер-классов, совместных профессиональных конкурсов («Юный пахарь» и другие) |
| 4 | ООО «Дружба» | Решение кадровых вопросов: нужны ветеринары, механики, мастера машинного доения, агрономы | Трудоустройство, стипендии, жильё, база для прохождения практики, помещение для проведения мероприятий со школьниками (красный уголок на сельскохозяйственной ферме) |
| 5 | Администрация Шурминского сельского поселения | Развитие инфраструктуры поселения. Увеличение специалистов и населения в с. Шурма. | Налоговые льготы по земле для школы. Ремонт 4-х квартирного дома для молодых специалистов. |

# Мероприятия проекта

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № (уровень мероприятия) | Мероприятие (краткое описание) | Цель Планируемый результат (документы) | Ответственный в команде | Требуемые ресурсы | Сроки выполнения |
| **1 ЭТАП. Планирование проекта** |
| 1.1 | Изучение и создание нормативно-правовой базы, изучение подобного опыта в других регионах, определение участников проекта и их возможностей в реализации проекта. | ***Цель:*** наметить основные направления в разработке проекта***Результат:*** разработанв НПБ;определены участники проекта | Пермякова В.А.Трушкова Л.М.Татаринов В.С.Домнина Г.Ф.Сандаков В.Л.Трухин С.А. | человеческий;информационный | ноябрь 2016 – апрель 2017 |
| 1.2 | Заключение договоров о сотрудничестве между ООО «Дружба», МКОУ СОШ с УИОП с. Шурмы, КОГПОАУ «Уржумский аграрно-технический техникум» | ***Цель:*** заключить договор о сотрудничестве***Результат:*** договор | Трушкова Л.М.Татаринов В.С.Домнина Г.Ф.Сандаков В.Л. | человеческий;информационный | май 2017 |
| 1.3 | Разработка проекта | ***Цель:*** разработать проект развития непрерывного агрообразования в Уржумском районе***Результат:*** проект | Пермякова В.А.Трушкова Л.М. | человеческий;информационный | июнь-август 2017 |
| **ЭТАП 2. РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОЕКТА** |
| **2.1** | **Мероприятия, проводимые в МКОУ СОШ с УИОП с. Шурмы** | ***Цель:*** 1.Добиться ежегодного поступления выпускниками в учреждения с/х профиля;2. Развивать производственную бригаду***Результат:*** Позитивное отношение родителей и детей к труду на селе в сфере сельского хозяйства | Трушкова Л.М. | человеческий;информационный;технический;финансовый | сентябрь 2017 – сентябрь 20120 |
| 2.1.1. | Анкетирование «Профессиональное самоопределение школьника» | Трушкова Л.М. | Ежегодно октябрь, февраль |
| 2.1.2 | .Профориентационные классные часы с участием районных специалистов сельскохозяйственных профессий | Трушкова Л.М. | 1 раз в месяц |
| 2.1.3 | Родительское собрание по профориентации | Трушкова Л.М. | Ежегодно октябрь, январь |
| 2.1.4 |  Встречи со специалистами ООО «Дружба»  |  | Трушкова Л.М. |  |
| 2.1.5 | Экскурсии на сельхозпредприятие, агротехникум | Ершов А.Н. | человеческий;информационный;технический;финансовый | 1 раз в месяц |
| 2.1.6. | Районный конкурс «Юный пахарь»  | Ершов А.Н. | Май 2018 г. |
| 2.1.7. | Укрепление материально-технической базы производственной бригады, обеспечение её деятельности(ГСМ) | Трушкова Л.М.Полякова Г.В. | В течение 2018 г. |
| 2.1.8. | Выступление агитбригады школы в красном уголке с/х фермы ООО «Дружба» | Трушкова Л.М. | Ежегодно на 23 февраля, 8 марта, День сельского хозяйства |
| 2.1.9. | Прохождение производственной практики на базе ООО «Дружба» | Ершов А.Н. | Ежегодно июнь-август |
| 2.1.10 | Спортивные соревнования на переходящий кубок ООО «Дружба» | Трушкова Л.М.Сандаков В.Л. | Ежегодно сентябрь |
| 2.1.11 | Рассмотрение результатов реализации проекта на Совете школы | Трушкова Л.М.Сандаков В.Л. | Ежегодно сентябрь |
| 2.1.12 | Трансляция опыта работы школы на совещании руководителей ОО района по реализации проекта «Развитие непрерывного агрообразования» | Пермякова В.А.Трушкова Л.М. | ежегодноноябрь  |
| 2.1.13 | Трансляция опыта работы школы на совещании руководителей сельхозпредприятий района по реализации проекта «Развитие непрерывного агрообразования» |  | Пермякова В.А.Трушкова Л.М. | Ежегодно декабрь |
| 2.1.14 | Участие школы в районном празднике «Каравай ржаной Уржумский» | Пермякова В.А.Трушкова Л.М. | человеческий;информационный;технический;финансовый | Ежегодно октябрь |
| 2.1.15 | Праздник школьных агитбригад с участие агитбригады агротехникума | Трушкова Л.М.Татаринов В.С. | Ежегодно весенние каникулы |
| 2.1.16 | Создание в центре с. Шурмы цветочной аллеи выпускников МКОУ СОШ с УИОП с. Шурмы | Трушкова Л.М. | Ежегодно май |
| 2.1.17 | Областное совещание : «Реализация проекта «Непрерывное агрообразование» на базе МКОУ СОШ с УИОП с. Шурмы» | Пермякова В.А.Трушкова Л.М. | Декабрь 2017 |
| **2.2** | **Мероприятия проводимые в МКОУ ДОУ «Солнышко» с. Шурмы** | ***Цель:*** 1.сформировать первоначальное представление о труде на селе и профессиях с/х***Результат:*** Позитивное отношение родителей и детей к труду на селе в сфере сельского хозяйства | Домнина Г.Ф. | человеческий;информационный;технический;временной;финансовый | сентябрь 2017 – сентябрь 20120 |
| 2.2.1 | В каждой группе проект «Мини-огород на окне»  | Домнина Г.Ф. | Ежегодно зима, весна |
| 2.2.2 | Проект «Урожайные грядки» ( работа с детьми на огород в каждой группе на площадке (подготовка грядок, посев семян, полив совместно с детьми). | Домнина Г.Ф. | Ежегодно весна, лето |
| 2.2.3 | Выращивание рассады для цветников | Домнина Г.Ф. |  |  |
| 2.2.4 | Организация трудовой деятельности в рамках Календарно-тематического планирования по модулям: «Здравствуй осень, золотая» -знакомство с трудом людей в осенний период на полях, в огороде; «Моя страна, район, мое село»-знакомство с праздником «Каравай ржаной Уржумский (поездки с родителями на праздник), участие в районном конкурсе рисунков. «Сельские профессии в селе, районе»; «Мой дом, моя семья- профессии родителей, бабушек и дедушек»; «Гуляет весна по полям и лугам»- работы на селе, на огороде (рассказ); «Скоро лето» -трудовая деятельность. | Домнина Г.Ф. | В течение года |
| **2.3** | **Мероприятия, проводимые КОГПОАУ «Уржумский аграрно-технический техникум»** | ***Цель:*** 1.агитировать выпускников школ на поступление в техникум 2.содействовать трудоустройству выпускников техникума***Результат:*** выполнение госзаказа по компелектованию | Татаринов В.С. | человеческий;информационный;технический;временной | сентябрь 2017 – сентябрь 20120 |
| 2.3.1 | Профориентационные встречи с выпускниками школы | Сморкалова Н.А. | Ежегодно октябрь, декабрь, март |
| 2.3.2 | День открытых дверей для учащихся школ | Сморкалова Н.А. | человеческий;информационный;технический;временной | Ежегодно февраль |
| 2.3.3 | Районное родительское собрание | Сморкалова Н.А. | Ежегодно февраль |
| 2.3.4 | Экскурсии, мастер-классы для учащихся школ | Сморкалова Н.А. | Ежегодно в период осенних, весенних каникул |
| 2.3.5 | День открытых дверей для работадателей сельхозпредприятий | Сморкалова Н.А. | Ежегодно апрель |
| 2.3.6 | Участие в районном фестивале по профориентации «Наш адрес» | Татаринов В.С.Сморкалова Н.А. | Ежегодно январь |
| 2.3.7 | Участие в районном конкурсе «Юный пахарь» | Татаринов В.С. | Ежегодно май |
| 2.3.8 | Участие в спортивных соревнования на кубок ООО «Дружба» | Татаринов В.С. | Ежегодно сентябрь |
| 2.3.9 | Участие в празднике агитбригад на базе МКОУ СОШ с. Шурмы | Сморкалова Н.А. | Ежегодно март |
| **2.4** | **Мероприятия, проводимые ООО «Дружба»** | ***Цель:*** 1.заключть целевые договоры с выпускниками школы на сельхозпрофессии 2.трудоустройсть выпускников техникума и ВГСХА в ООО «Дружба»***Результат:*** Решение кадрового вопроса в хозяйстве | Сандаков В.Л. | человеческий;информационный;технический;временной;финансовый | сентябрь 2017 – сентябрь 2021 |
| 2.4.1 | Участие в профориентационных мероприятиях в школе и агротехникуме | Сандаков В.Л. | В течение года |
| 2.4.2 | Заключение целевых договоров со студентами ВГСХА и агротехникума | Сандаков В.Л. | В течение года |
| 2.4.3 | Организация практики для студентов и учащихся школы | Сандаков В.Л. | технический;временной;финансовый | В течение года |
| 2.4.4 | Ремонт дома для молодых специалистов |  | Сандаков В.Л.Трухин С.А. | 2020 год |
| **3 ЭТАП. ЗАВЕРШЕНИЕ ПРОЕКТА** |
| 3.1 | Анализ результативности проекта | ***Цель:*** выявить преимущества и недостатки проекта***Результат:*** продолжение реализации проекта с учетом корректировки | Команда проекта | человеческий;информационный | 2021 год |
| 3.2 | Транслирование опыта реализации проекта непрерывного агрообразования в школах района на других сельских территориях (Р-Турек, Б-Рой и др.) | ***Цель:*** вовлечь в проект новых участников***Результат:*** Позитивное отношение родителей и детей к труду на селе в сфере сельского хозяйства | Пермякова В.А.Трушкова Л.М. | человеческий;информационный | Сентябрь 2019, 2020, 2021 |

# Риски проекта

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Описание рисковых событий (опасностей) | Мероприятия по предотвращению рисковых событий |
| 1. | Возвращение высококвалифицированных кадров в ООО «Дружба» | Нужно жильё, стабильная з/плата |
| 2. | Сохранение производственной бригады в МКОУ СОШ с УИОП с. Шурма | Поддержка на государственном уровне |
| 3. | Низкая мотивация выпускников школы получать с\х профессии | Улучшение условий жизни на селе |
| 4. | Нежелание родителей, чтобы их дети оставались в деревне | Формирование позитивного отношения к жизни на селе. |

# 12. Поставки проекта

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Вид поставки *(требуемый ресурс) (включая помещения, оборудование и др.), информация (программное обеспечение, литература, электронные книги и др.), человеческие ресурсы и т.д.* | Требования к поставке *(кол-во, технические параметры, компетентность и пр. характеристики поставляемого ресурса)*  | Условия поставки *(на основе какого документа, механизма)* |
| Приобретение кубка | 1 шт. | В рамках соглашения ООО «Дружба |
| Помещение на с/х ферме для встреч с учащимися и студентами | 1 комната (красный уголок), где можно организовать посадочные места для зрителей и пространство для выступления агитбригады. | В рамках соглашения ООО «Дружба |
| Техника (тракторы, с/х агрегаты) | 2 трактора МТЗ, ДТ, плуг, отвечающие требованиям | В рамках соглашения ООО «Дружба, МКОУ СОШ с УИОП с. Шурмы |
| Семена цветочных и овощных культур | По потребности | В рамках соглашения МКОУ СОШ с УИОП с. Шурмы |
| Поле для вспашки на конкурсе | 1 га. земли с ровной поверхностью в окрестностях с. Шурма | В рамках соглашения ООО «Дружба |

***Инструкция по заполнению раздела:*** *Перечень ресурсов формируется на основании раздела 10.*

# 13. Бюджет проекта

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Затраты**  | **Кол-во** | **Стоимость (руб.)** | **Общая стоимость (руб.)** |
| 1. | ГСМ | 7500 л. |  40 руб |  300 тыс.руб. |
| 2 | Запчасти, ТО и другие мероприятия для обслуживания техники, приобретение семян цветочных и овощных культур |  |  | 100 тыс.руб. |
| 3 | Районный конкурс «Юный пахарь» |  |  | 10 тыс.руб. |
| 4 | Стипендия (мера социальной поддержки) в рамках целевого договора | 2 студента | 500 руб. в месяц | 10 тыс.руб |
| 5 | Ремонт дома в с. Шурма для молодых специалистов | 1 дом (4 квартиры) | 1 млн. руб. | 1 млн. руб. |
| **Итого (∑)** | 1 420 тыс.руб. |