**ШАБЛОН**

**П Р И К А З**

**О временном переводе работников на дистанционную работу**

В целях предупреждения распространения коронавирусной инфекции (COVID-19) и принятия необходимых организационных мер в ОО на основании распоряжения министерства образования Кировской области от 19.03.2020 № 278 «О неотложных мерах по предупреждению распространения коронавирусной инфекции (COVID-19)», ст.11 Федерального закона от 30.03.1999 № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения», приказа ОО от \_\_.03.2020 № \_\_\_\_ «О неотложных мерах по предупреждению распространения коронавирусной инфекции», решения оперативного штаба ОО от \_\_\_ марта 2020 года и на основании заявлений работников

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. В период с \_\_ апреля 2020 года на весь период организации реализации образовательных программ с применением дистанционных образовательных технологий разрешить работать дистанционно работникам, перечисленным в приложении № 1 к настоящему приказу.
2. Данным работникам осуществлять работу в соответствии с расписанием уроков (приложение №2), графиком консультаций и классных часов в пределах учебной нагрузки и рабочего времени (36 часов в неделю) по адресу места жительства (места пребывания), указанному в заявлении.
3. За сотрудниками, переведенными на дистанционную работу, сохраняются прежние трудовые функции и заработная плата.
4. Работникам необходимо прибывать в ОО для выполнения работы по устному или письменному распоряжению директора ОО, заместителя директора, иного уполномоченного должностного лица.
5. Работникам быть на связи в течение рабочего времени с директором ОО, заместителем директора, педагогами. Коммуникацию вести посредством электронной почты и телефонной связи.
6. Иванову А.А., \_\_\_\_\_\_\_\_, на период дистанционного выполнения работы по запросу педагогических работников обеспечить их ноутбуками (в пределах имеющихся возможностей) для организации реализации образовательных программ с применением дистанционных образовательных технологий.
7. Ивановой АА., \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, заключить дополнительные соглашения к трудовым договорам с работниками, в связи с установлением режима дистанционной работы.
8. Контроль за выполнением приказа оставляю за собой.

Директор ОО

Директору ОО

Ивановой А.И.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, проживающего (-ей) по адресу:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

заявление.

Прошу перевести меня на дистанционную работу с «\_\_\_\_\_»\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_ 2020 года на период организации реализации образовательных программ с применением дистанционных образовательных технологий в целях предупреждения распространения коронавирусной инфекции (COVID-19) и выполнения необходимых организационных мер в ОО.

«\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2020 года \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)

подпись фамилия, инициалы

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ**

**к трудовому договору с работником образовательной организации**

**от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_**

г. Киров \_\_\_\_\_\_\_\_ 2020 года

*Наименование ОО* в лице директора *ОО Ивановой Анна Ивановны*, действующей на основании Устава, именуемое в дальнейшем работодателем, с одной стороны, и

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, именуемый (-ая) в дальнейшем работником, с другой стороны (далее – стороны), заключили настоящее дополнительное соглашение к трудовому договору о нижеследующем:

**1. ПРЕДМЕТ СОГЛАШЕНИЯ**

1. *Пункт \_\_\_ трудового договора изложить в следующей редакции:*

«\_\_\_\_ Работник выполняет трудовую функцию вне места расположения Работодателя: по месту жительства Работника или в любом другом месте по его усмотрению».

1. *Пункт \_\_\_ трудового договора изложить в следующей редакции:*

«\_\_\_ Работа, выполняемая Работником по настоящему договору, является дистанционной в период с \_\_\_ апреля 2020 года по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2020 года».

1. *Дополнить раздел «Общие положения» пунктом \_\_\_ следующего содержания:*

«\_\_\_ Для выполнения трудовой функции и для осуществления взаимодействия между Работником и Работодателем по вопросам, связанным с ее выполнением, стороны используют сеть Интернет».

**2. ИНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ СОГЛАШЕНИЯ**

2.1. Настоящее соглашение вступает в силу с момента его подписания сторонами и становится неотъемлемой частью трудового договора от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ года № \_\_\_\_\_, распространяется на правоотношения с \_\_\_.04.2020.

2.2. Настоящее соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному экземпляру каждой стороне.

|  |  |
| --- | --- |
| РАБОТОДАТЕЛЬ  Директор ОО  А.И. Иванова  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2020 года | РАБОТНИК  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)  «\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2020 года |

Работник получил один экземпляр настоящего дополнительного соглашения

«\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2020 года \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)

подпись фамилия, инициалы